

Rökfri arbetstid i kommuner och landsting

Drogfokus i Norrköping

25 oktober 2012

Varför beslut om rökfri arbetstid?

- Ett steg för ökad hälsa
- Beslut togs av Arbetsmiljörådet – Sveriges Kommuner och landsting och fackliga organisationer i samverkan 2006
- Att uppmuntra kommuner och landsting till införande av rökfri arbetstid

Vad innebär rökfri arbetstid?

- Att vara rökfri under arbetstid och pauser
- Arbetet fram till det bör präglas av förankring och process
- Alla verksamheter och anställda samt förtroendevalda ska omfattas
- Stöd och uppmuntran – rökavvänjning, cirklar, individuellt stöd

- Långsiktigt arbete, ingå i ordinarie arbetsprocess
- Inte disciplinpåföljder
- Hur hantera de som kan bli utsatta för passiv rök i annans hem?

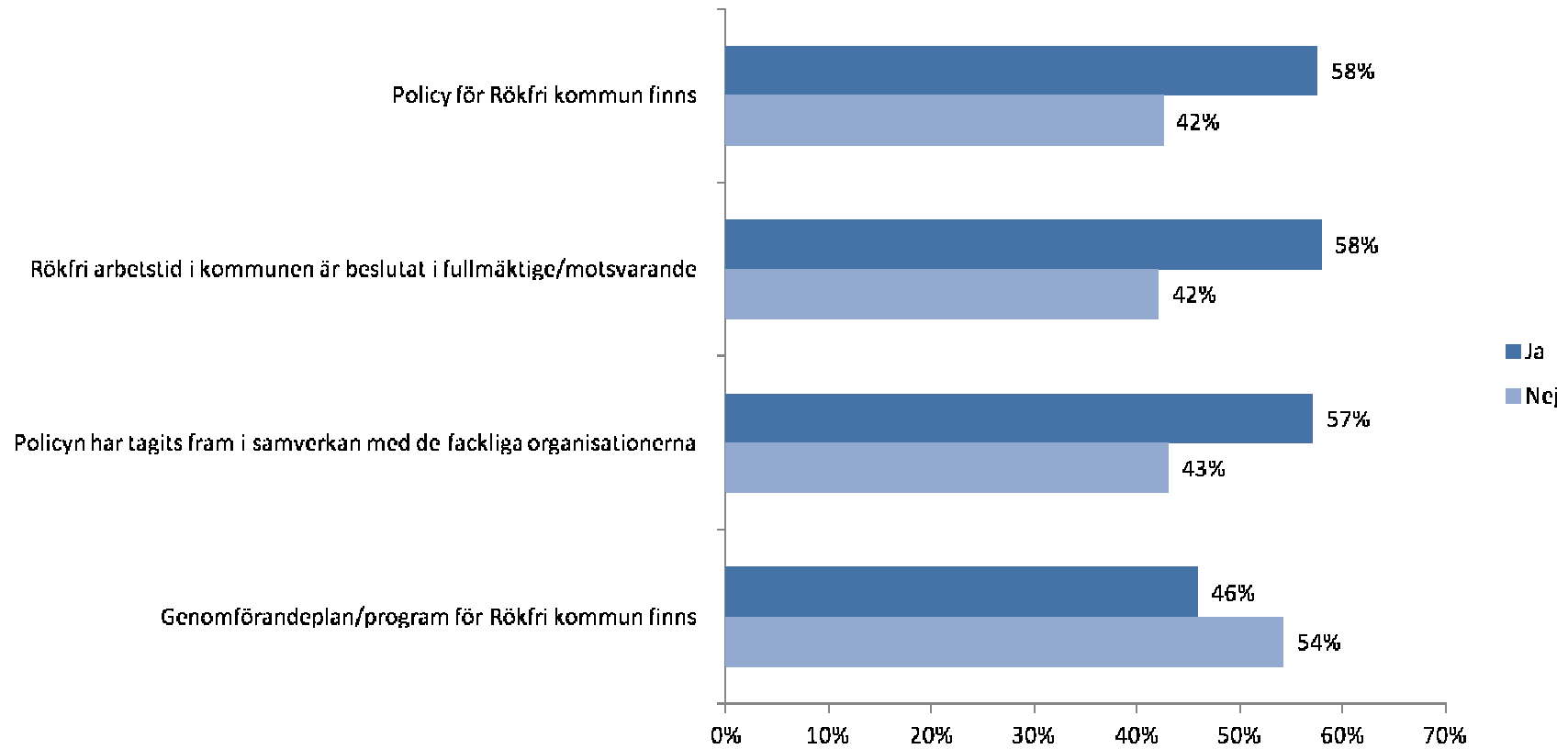
Lagstöd

- Tobakslagen – 8 § en arbetstagare får inte mot sin vilja utsättas för tobaksrök
- Arbetsmiljölagen – 1 kap 1 §, 2 kap 1 §, 3 kap 2 §

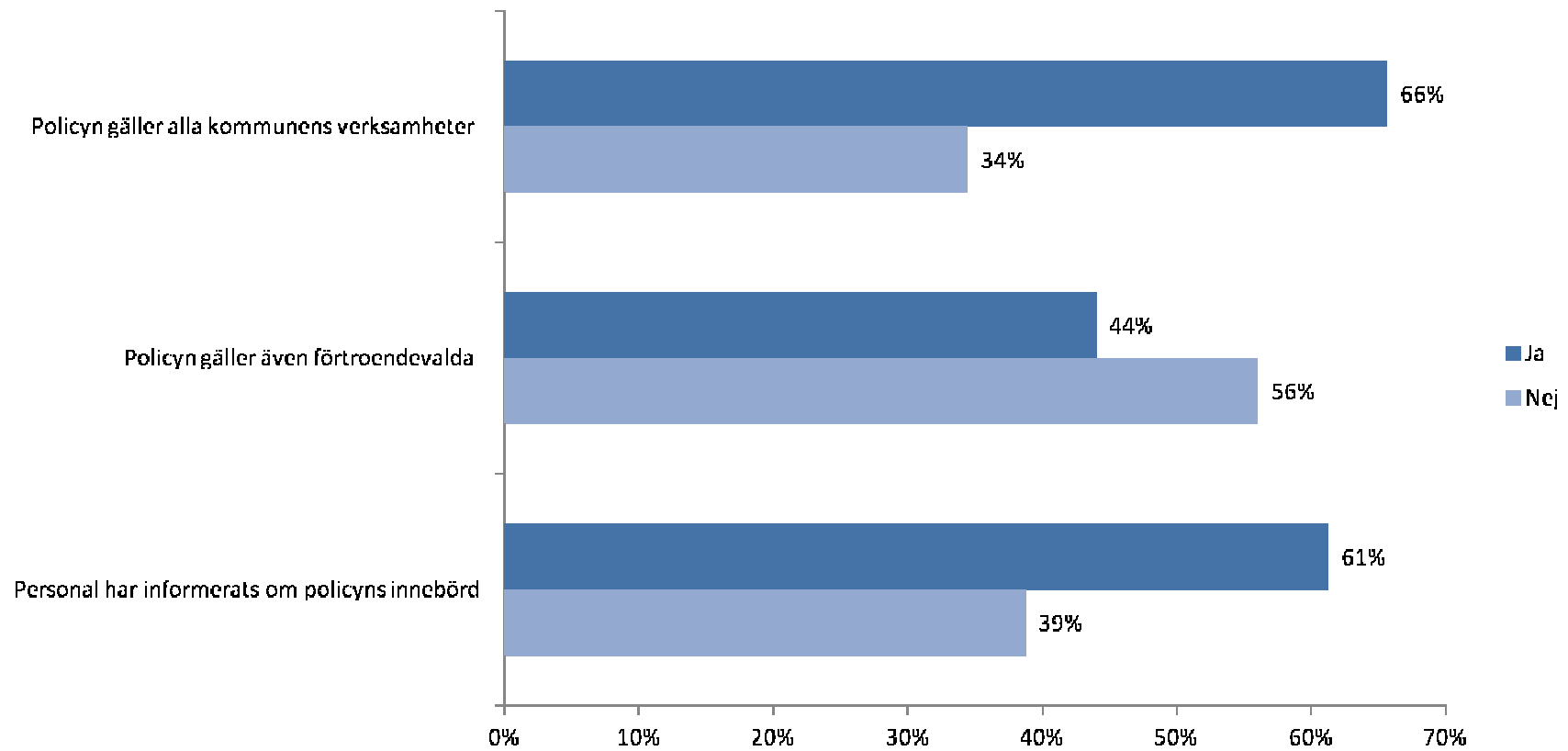
- Landstingen genomförde rökfri arbetstid före kommunerna
- Psykiatrin ofta undantagen
- Enkätundersökningar till både kommun och landsting 2007, 2009, 2011
- För varje undersökning var det ökat antal kommuner som infört rökfri arbetstid

- Redovisning av den senaste undersökningen 2011-2012
- Av 290 kommuner svarade 250
- 242 svar var fullständiga
- En hög svarsfrekvens 86,21 procent

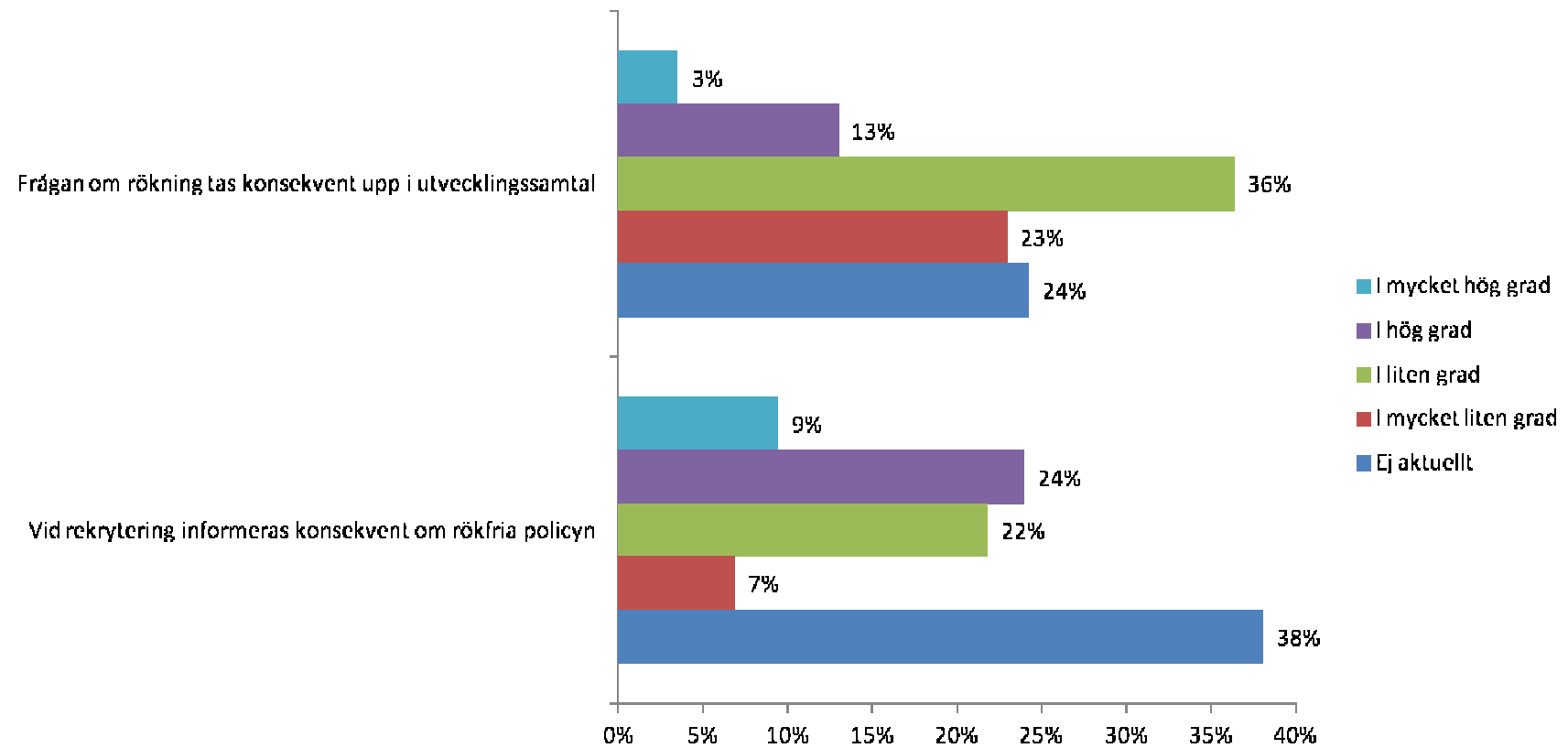
Policy - Kommun



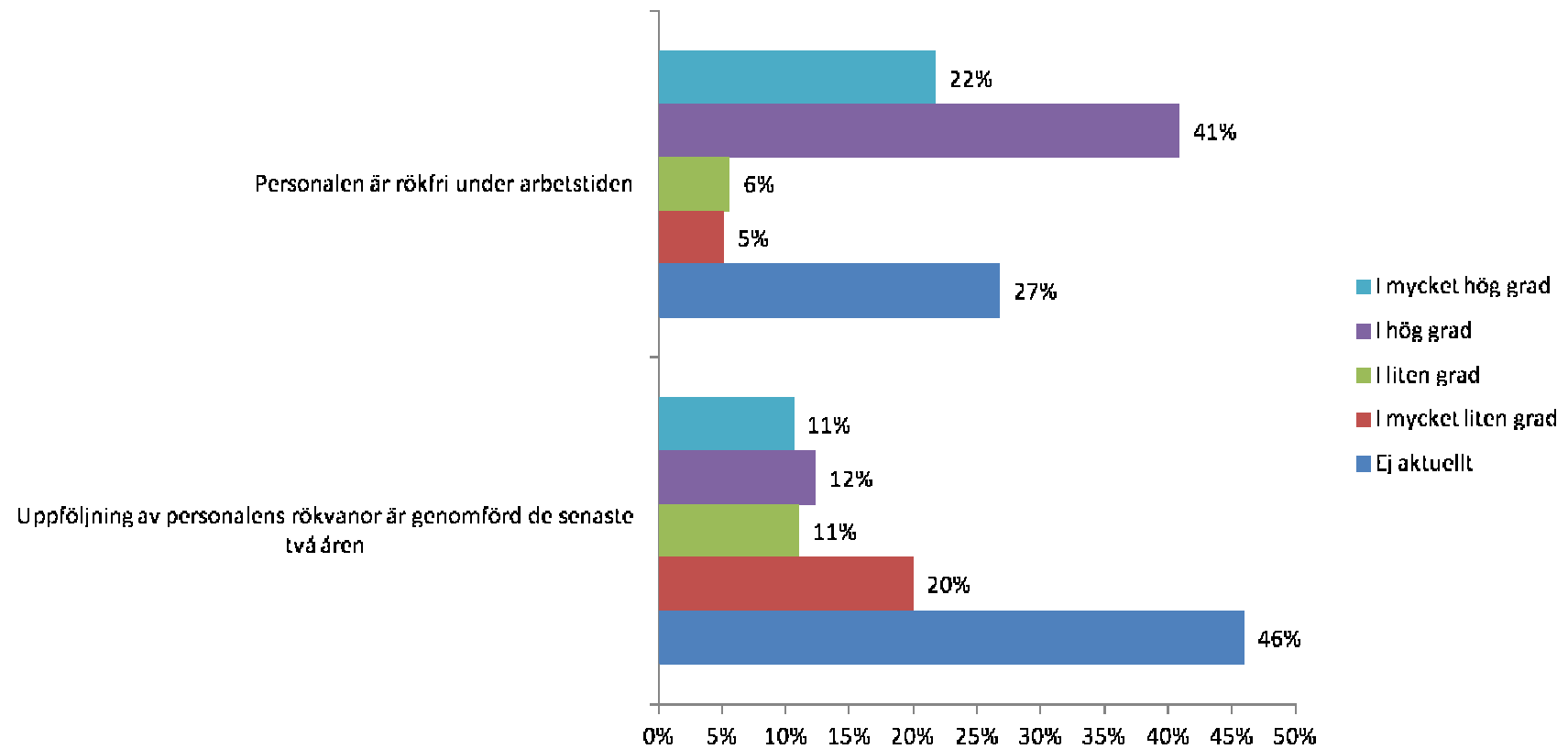
Policy - Kommun forts....



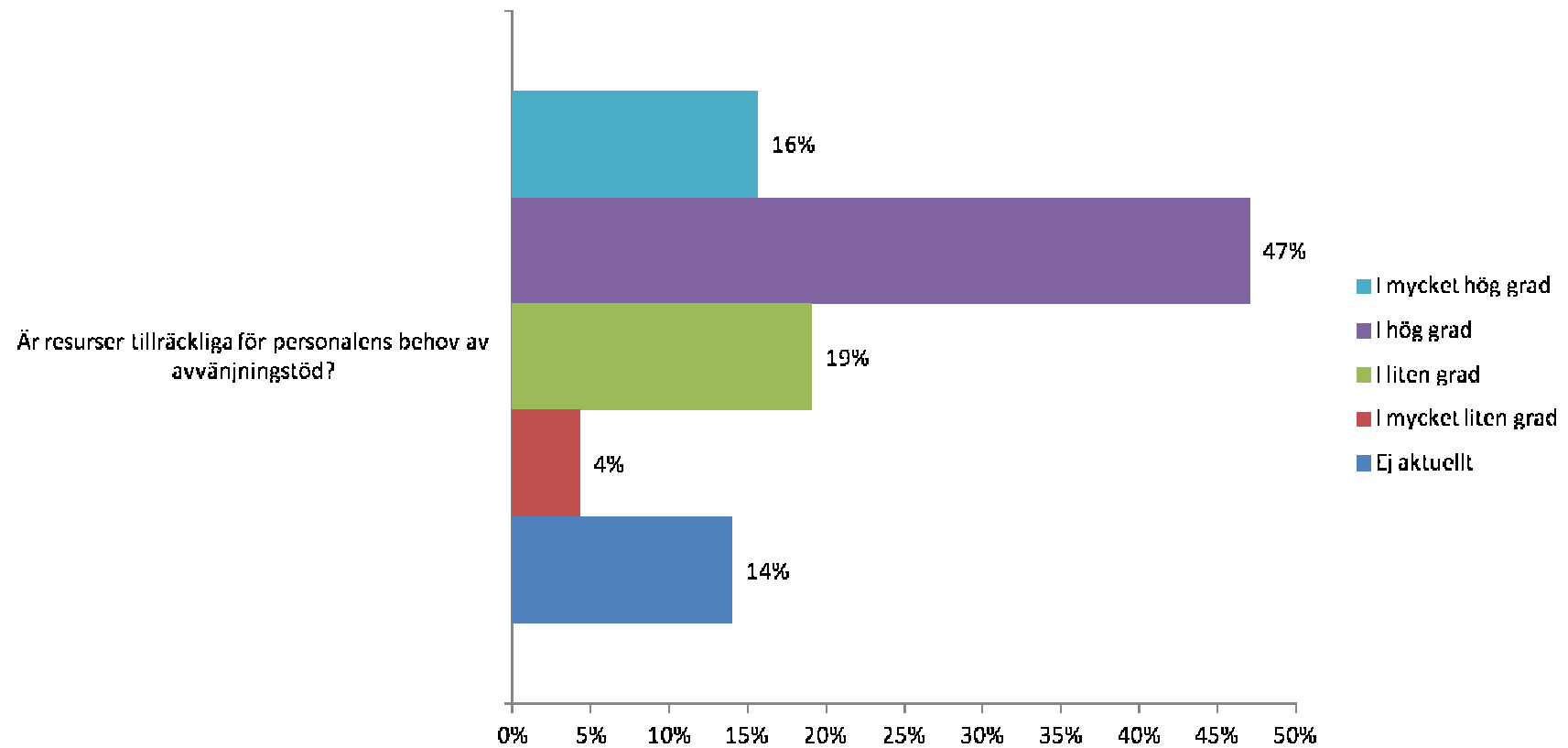
Personal - Kommun



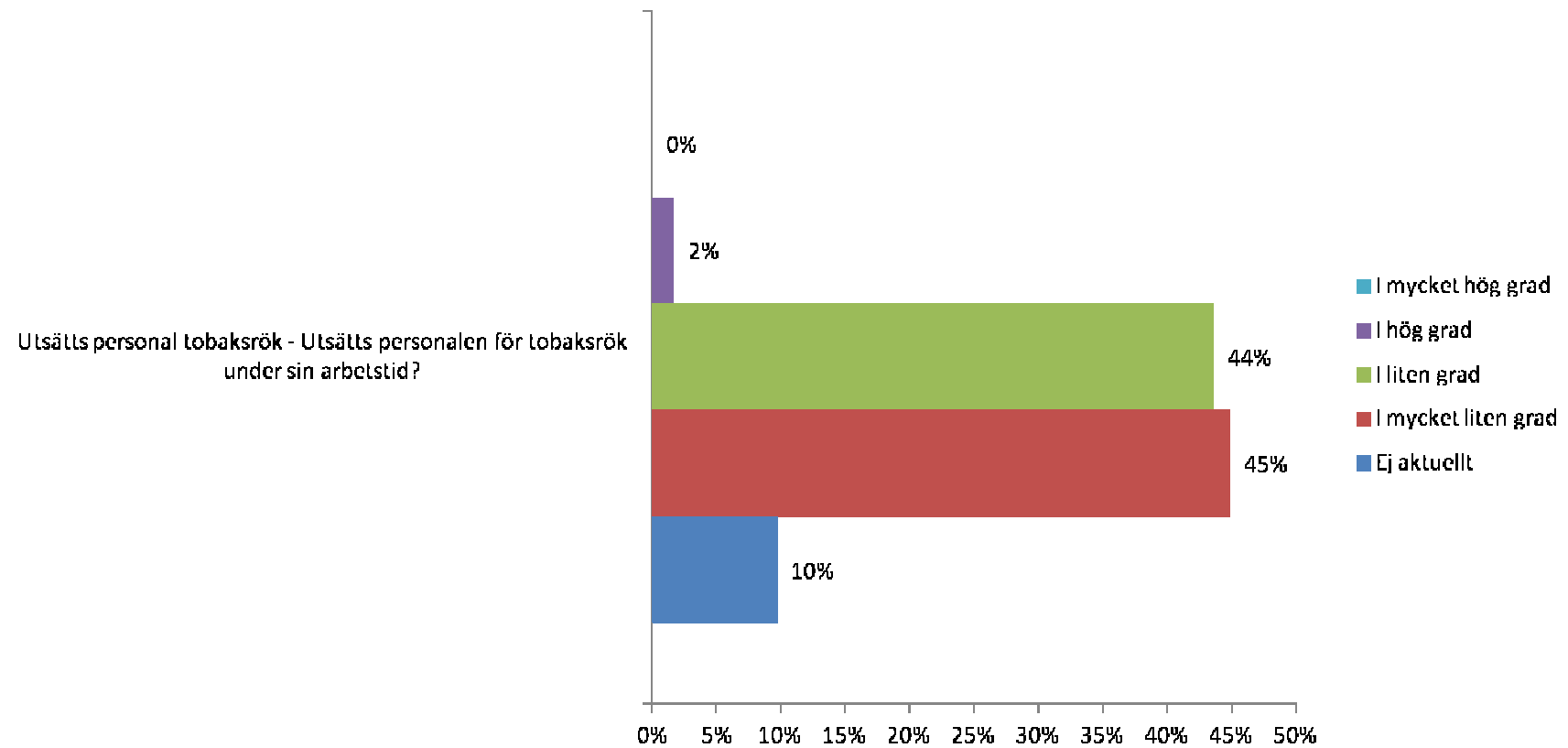
Personal - Kommun forts....



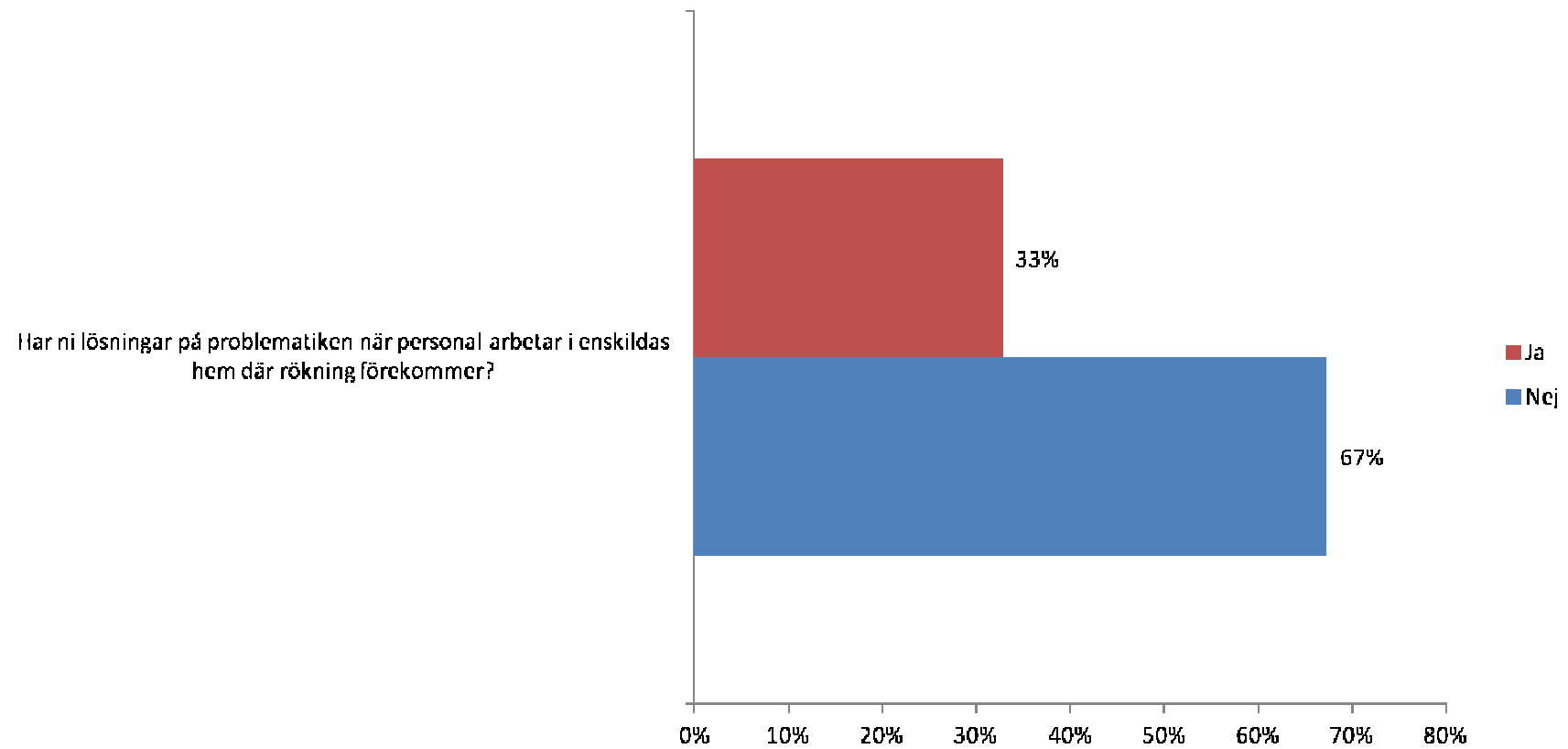
Resurser avväjningsstöd - Kommun



Utsätts personal tobaksrök - Kommun



Arbetar i enskildas hem - Kommun



Tack för mig
Lena Jonasson Fischer

[lena.jonasson-fischer@kommunal.se](mailto:lana.jonasson-fischer@kommunal.se)